



Limbic Personality GmbH

Profilvergleich Spitzenführungskraft

Peter Mustermann

Überreicht durch



Der Limbic Personality Profilvergleich Spitzenführungskraft

Führungskräfte gibt es viele. Aber es sind Menschen mit ganz besonderen Persönlichkeitseigenschaften, die zu den absoluten Spitzenkräften zählen. Aus der Analyse von mehreren tausend Führungskräften haben wir herausgefunden, welche diese besonderen Eigenschaften sind. Interessant ist dabei, dass nicht die Hardliner zu den erfolgreichsten Führungskräften zählen, sondern die Menschen, die mit viel Gefühl und Empathie andere Menschen dazu bringen, ihnen zu folgen und sich für eine Aufgabe entsprechend einzusetzen. In der heutigen Zeit sind es die so viel beschriebenen "Softskills", die den Unterschied zwischen einer guten und einer Spitzenführungskraft ausmachen. Mit dem Limbic Personality Profilvergleich Spitzenführungskraft sind Sie in der Lage, Ihre Persönlichkeit mit denen der Spitzenführerkräfte zu vergleichen. Das zeigt Ihnen, wo Sie stehen und in welchen Gebieten Sie sich entsprechend weiterentwickeln können, um in die Liga dieser Personen aufzusteigen.

Die Auswertung ist so aufgebaut, dass die vierundzwanzig Persönlichkeitseigenschaften der Spitzenführerkräfte besprochen werden. Jede einzelne wird durch eine oder mehrere Ausprägungen charakterisiert, die stichpunktartig aufgelistet sind. Diese Auflistung zeigt Ihnen, welche Ausprägungen die Spitzenführerkräfte in der entsprechenden Rubrik besitzen. Als nächste Information erhalten Sie die Ausprägungen, über die Sie verfügen, also wo Ihr Profil mit dem der Spitzenführerkräfte übereinstimmt. Danach werden die Ausprägungen aufgelistet, die in Ihrem Profil bis jetzt noch nicht angelegt sind. Hier können Sie in Zukunft mit Hilfe von Coachingmassnahmen und Trainings gezielt ansetzen, um diese Eigenschaften auszubilden und sich erfolgreich weiterzuentwickeln.

Hinter jeder Persönlichkeitseigenschaft steht in Klammern, wie hoch Ihre Übereinstimmung mit den Ausprägungen der Spitzenführerkräfte ist.

Auf der folgenden Seite finden Sie eine Zusammenfassung dieser Auswertung. Neben der Gesamtprozentzahl und der Interpretation dieser Zahl werden auch als Graphiken die einzelnen Rubriken aufgelistet. So sehen Sie sofort, in welchen Rubriken welche Ausprägungen erreicht wurden. Der obere Balken gibt die Prozentzahl der Ausprägungen der Spitzenführerkräfte in der entsprechenden Rubrik an (immer 100%), der untere zeigt die von Ihnen erreichte Prozentzahl der Ausprägungen. So können Sie auf einen Blick sehen, bei welchen Persönlichkeitseigenschaften die Übereinstimmungen entsprechend gross sind bzw. entsprechend abweichen.

Ihre Auswertung im Überblick

Peter Mustermann hat mit dem Profil der Spitzenführungskräfte eine Übereinstimmung von **87** Prozent erreicht. Was diese Prozentzahl bedeutet, finden Sie in den unten stehenden Rubriken:

91% bis 100% Übereinstimmung:

Von den Persönlichkeitseigenschaften her sind Sie eine absolute Spitzen-Führungskraft. Wenn Sie noch irgendetwas verbessern wollen, dann sollten Sie das mit Hilfe gezielter Coachingmassnahmen machen, die Ihre ganze Persönlichkeit und deren Stärken mit einbeziehen.

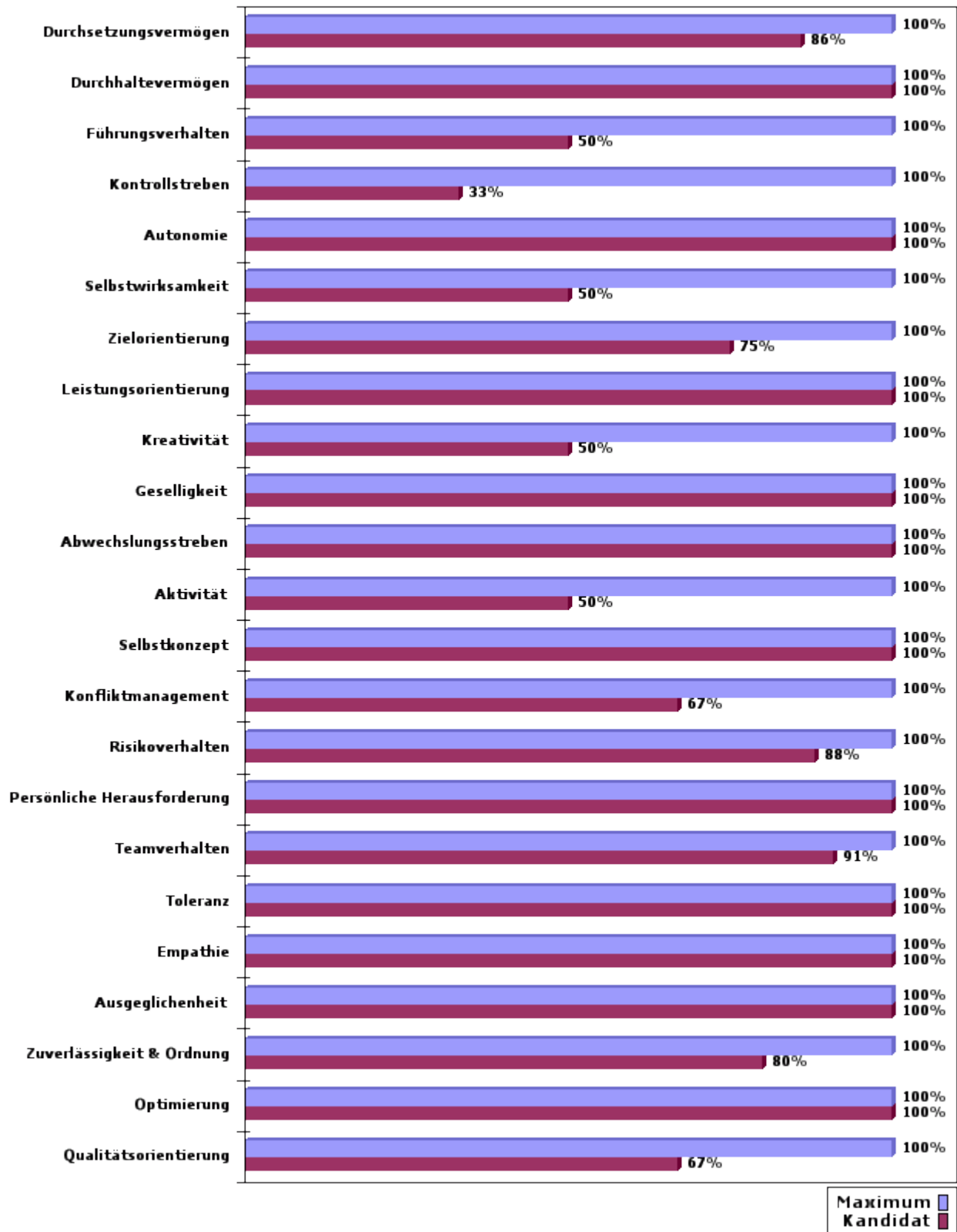
81% bis 90% Übereinstimmung:

Sie haben das Rüstzeug einer sehr guten Führungskraft mit dem grossen Potenzial zur Spitzenführungskraft. Es lohnt sich für Sie, Trainings- und Coachingmassnahmen in den Bereichen durchzuführen, wo Sie Abweichungen zum Profil der Spitzenführungskräfte haben. Achten Sie bitte darauf, dass Sie sich in diesem Prozess immer nur auf eine Eigenschaft konzentrieren und wenn Sie diese so verbessert haben, wie Sie es sich wünschen, die nächste Eigenschaft angehen. Ihr Gehirn versucht natürlich, Veränderungen, die Sie an Ihrer Persönlichkeit vornehmen wollen, zu verhindern. Deshalb ist die Konzentration auf nur eine Eigenschaft auf einmal so wichtig.

71% bis 80% Übereinstimmung:

Das Ergebnis Ihres Profils zeigt Ihnen, was Sie alles unternehmen müssen, um sich in Richtung der Spitzenführungskräfte zu entwickeln. Dazu können Sie folgendermassen vorgehen. Identifizieren Sie zunächst, welche Abweichungen Sie in Bereichen des Durchsetzungsvermögens, des Führungswillens, des Durchhaltevermögens, der Selbstwirksamkeit, der Ziel- und Leistungsorientierung, der Empathie, der Toleranz, der Zuverlässigkeit und der Qualitätsorientierung haben. Wenn Sie an diesen Abweichungen arbeiten, werden Sie am schnellsten positive Entwicklungen in Ihrer Persönlichkeit und natürlich auch als Führungskraft feststellen. Planen Sie Zeit ein und versuchen Sie bitte nicht, alles auf einmal zu verändern.

Graphische Darstellung Ihrer Auswertung



Der Profilvergleich zwischen dem Profil der Spitzenführungskräfte und Peter Mustermann

1. Durchsetzungsvermögen (Übereinstimmung: 86 Prozent)

Das Durchsetzungsvermögen ist eine der wichtigsten Persönlichkeitsmerkmale erfolgreicher Führungskräfte. Es ist absolut notwendig, um sich im Geschäftsalltag zu behaupten und auch die eigenen Positionen entsprechend zu verteidigen. Die folgenden sieben Ausprägungen charakterisieren diese Persönlichkeiten:

1. Bereitschaft, andere auf ein gewünschtes Ziel hin zu beeinflussen
2. Ausgeprägter Durchsetzungswille
3. Ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen
4. Starke Überzeugungskraft
5. Streben nach dem Führungsanspruch im Team
6. Meinungsführerschaft in der Gruppe
7. Hohe Konfliktresistenz bei sachlichen Auseinandersetzungen

Davon haben Sie folgende Persönlichkeitseigenschaften:

- Bereitschaft, andere auf ein gewünschtes Ziel hin zu beeinflussen
- Ausgeprägter Durchsetzungswille
- Ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen
- Starke Überzeugungskraft
- Meinungsführerschaft in der Gruppe
- Hohe Konfliktresistenz bei sachlichen Auseinandersetzungen

Diese Eigenschaften sind bei Ihnen noch ausbaufähig:

- Streben nach dem Führungsanspruch im Team

2. Durchhaltevermögen (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Spitzenführungskräfte verfolgen ihre Ziele beharrlich, auch wenn es schwierig wird und lange dauern kann. Gespeist wird ihr Durchhaltevermögen durch den unerschütterlichen Wunsch, erfolgreich zu sein und die gesetzten Ziele auch zu erreichen. Folgende Eigenschaften charakterisieren diese Menschen:

1. Stark ausgeprägtes Durchhaltevermögen
2. Stark ausgeprägte Überwindermentalität

In Ihrer Persönlichkeit sind die folgenden Eigenschaften ebenfalls verankert:

- Stark ausgeprägtes Durchhaltevermögen
- Stark ausgeprägte Überwindermentalität

Die nachfolgenden Eigenschaften sind in Ihrer Persönlichkeit eher weniger angelegt:

- *keine*

3. Führungsverhalten (Übereinstimmung: 50 Prozent)

Spitzenführungskräfte sind Menschen, die sich durch einen ausgeprägten Führungswillen auszeichnen. Das spüren in besonderem Masse auch die Menschen, die von ihnen geführt werden. Im täglichen Machtkampf ist es für eine Führungskraft unerlässlich, den eigenen Führungsanspruch klar zu kommunizieren. Deshalb sind folgende vier Ausprägungen charakteristisch:

1. Streben nach Verantwortung
2. Ausgeprägter Führungsanspruch
3. Unabhängigkeit von anderen Personen in Entscheidungssituationen
4. Konsequenz gegenüber den Mitarbeitern bei der Durchsetzung der Leistungsziele

Folgende Ausprägungen des Führungsverhaltens finden Sie auch in Ihrem Persönlichkeitsprofil:

- Streben nach Verantwortung
- Unabhängigkeit von anderen Personen in Entscheidungssituationen

Ihre Erfolge als Führungskraft werden sich weiter entwickeln, wenn Sie an folgendem arbeiten:

- Ausgeprägter Führungsanspruch
- Konsequenz gegenüber den Mitarbeitern bei der Durchsetzung der Leistungsziele

4. Kontrollstreben (Übereinstimmung: 33 Prozent)

Erfolgreiche Führungskräfte brauchen ein gewisses Streben nach Kontrolle. Wenn sie die Zügel nicht in der Hand behalten, dann sind die Zielerreichung und der eigene Erfolg massiv gefährdet. Viele Führungskräfte scheitern genau daran, dass sie nicht genügend Kontrolle ausüben. Das ist bei der Spitzenführungskraft ganz anders und zeigt sich in den folgenden Ausprägungen:

1. Guter Situationsüberblick
2. Streben nach Situationskontrolle
3. Streben nach Kontrollverantwortlichkeit

In Bezug auf Kontrolle trifft auch für Sie zu:

- Guter Situationsüberblick

Für die Verbesserung dieser Eigenschaft(en) lohnt es sich, Zeit zu investieren:

- Streben nach Situationskontrolle
- Streben nach Kontrollverantwortlichkeit

5. Autonomie (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Spitzenführungskräfte haben erkannt, dass ihr Streben nach Autonomie ein Schlüssel zum Erfolg ist, denn je selbständiger sie arbeiten, desto schneller werden sie die gesteckten Ziele erreichen. Genau wie auch bei den Spitzenverkäufern sind die Attribute der Autonomie bei den Spitzenführungskräften besonders stark ausgeprägt und

sie verfügen über:

1. Streben nach Selbstbestimmung
2. Streben nach Handlungsfreiheit
3. Soziale Unabhängigkeit bei der Zielverfolgung
4. Tendenz, Entscheidungen autonom zu treffen
5. Hoher Bedarf an persönlicher Gestaltungsfreiheit zur Optimierung der eigenen Leistung

Autonomie hat auch für Sie eine Bedeutung und das zeigt sich in folgenden Ausprägungen:

- Streben nach Selbstbestimmung
- Streben nach Handlungsfreiheit
- Soziale Unabhängigkeit bei der Zielverfolgung
- Tendenz, Entscheidungen autonom zu treffen
- Hoher Bedarf an persönlicher Gestaltungsfreiheit zur Optimierung der eigenen Leistung

Das, was bei Ihrem Autonomiestreben bisher keine grosse Rolle spielt, sind:

- *keine*

6. Selbstwirksamkeit (Übereinstimmung: 50 Prozent)

Der feste Glaube, seine Ziele auch dann zu erreichen, wenn es nicht wirklich danach aussieht und das selbst in der Hand zu haben - das ist die Selbstwirksamkeit der Spitzenführungskräfte. Deren Ausprägungen sind:

1. Starke Handlungsüberzeugung
2. Mehrheitliche Selbstbestimmung im eigenen Leben

Folgende Ausprägungen besitzen Sie ebenfalls:

- Starke Handlungsüberzeugung

Weniger stark ausgeprägt ist bei Ihnen:

- Mehrheitliche Selbstbestimmung im eigenen Leben

7. Zielorientierung (Übereinstimmung: 75 Prozent)

Genau definierte Ziele zu haben und diese auch entsprechend zu verfolgen - das charakterisiert die Spitzenführungskräfte. Kennzeichnend für deren Verhalten sind:

1. Vorhandensein genau definierter, persönlicher Ziele
2. Gutes Zeitmanagement
3. Systematisches Erarbeiten von eigenen bzw. vorgegebenen Zielen
4. Forciert die Zielerreichung und das Tempo beim Arbeiten in Teams

Sie sind ebenfalls zielorientiert und verfügen deshalb folgende Eigenschaften:

- Vorhandensein genau definierter, persönlicher Ziele
- Gutes Zeitmanagement
- Systematisches Erarbeiten von eigenen bzw. vorgegebenen Zielen

Woran Sie bei Ihrer Zielorientierung unbedingt noch arbeiten sollten, um eine noch erfolgreichere Führungskraft zu werden:

- Forciert die Zielerreichung und das Tempo beim Arbeiten in Teams

8. Leistungsorientierung (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Auch die Leistungsbereitschaft ist eine überaus wichtige Komponente in der Persönlichkeit der Spitzenführungskräfte. Sie ist sehr stark ausgeprägt und deshalb sind diese Menschen Leistungstypen mit den folgenden Ausprägungen:

1. Hohe Leistungsbereitschaft bei der Zielverfolgung
2. Gewissenhaftigkeit
3. Streben nach Mehr
4. Gezielte Networking-Aktivitäten
5. Schnelles Entscheidungsverhalten

Leistungsorientierung hat für Sie ebenfalls eine Bedeutung, was sich in folgenden Ausprägungen zeigt:

- Hohe Leistungsbereitschaft bei der Zielverfolgung
- Gewissenhaftigkeit
- Streben nach Mehr
- Gezielte Networking-Aktivitäten
- Schnelles Entscheidungsverhalten

An diesen Eigenschaften lohnt es sich für Sie, noch zu arbeiten:

- *keine*

9. Kreativität (Übereinstimmung: 50 Prozent)

Spitzenführungskräfte werden jeden Tag mit einer Vielzahl unterschiedlichster Probleme konfrontiert, die oftmals eine schnelle Lösung erfordern. Das stellt hohe Ansprüche an die Kreativität dieser Menschen und von daher charakterisieren folgende Eigenschaften deren Kreativität:

1. Schöpferisches Denken
2. Problemlösungsorientierte Kreativität

Bei Ihnen sind von diesen Eigenschaften folgende vorhanden:

- Problemlösungsorientierte Kreativität

Daran können Sie noch arbeiten:

- Schöpferisches Denken

10. Geselligkeit (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Wer erfolgreich als Führungskraft arbeiten will, der muss gerne mit Menschen zusammen sein. Die Mitarbeiter spüren es, ob der Vorgesetzte ein echtes Interesse an ihnen hat oder sie nur als Instrumente zur Erreichung der persönlichen Ziele sieht. Spitzenführungskräfte haben das verstanden und diejenigen, die ein aufrichtiges Interesse an ihren Mitarbeitern haben, sind die wirklich erfolgreichen. Ihre Eigenschaften sind:

1. Extravertierte Persönlichkeit
2. Streben nach Geselligkeit

In der Rubrik Geselligkeit haben Sie folgende Ausprägungen:

- Extravertierte Persönlichkeit
- Streben nach Geselligkeit

Und das fehlt Ihnen noch, um schneller eine Beziehung zu Menschen aufbauen zu können:

- *keine*

11. Abwechslungsstreben (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Führungskraft zu sein, bringt ein hohes Mass an Abwechslung mit sich. Wer es eher ruhig und beschaulich liebt, sollte es sich deshalb genau überlegen, ob der Beruf der Führungskraft das Richtige ist. Nur Menschen, die sich mit dem hohen Grad an Abwechslung wohlfühlen, werden auch eine entsprechende Leistung erbringen. Spitzenführungskräfte streben geradezu nach diesen Arbeitsbedingungen und das zeigt sich in folgendem Verhalten:

1. Streben nach "Action" im Berufsleben
2. Spass an der Arbeit ist eine wesentliche Voraussetzung für die erfolgreiche Leistungserbringung
3. Abwechslungsreiche Aufgaben sind ein entscheidender Motivationsfaktor
4. Suche nach neuen Eindrücken

Auch für Sie spielt Abwechslung eine Rolle, wie sich in folgenden Ausprägungen zeigt:

- Streben nach "Action" im Berufsleben
- Spass an der Arbeit ist eine wesentliche Voraussetzung für die erfolgreiche Leistungserbringung
- Abwechslungsreiche Aufgaben sind ein entscheidender Motivationsfaktor
- Suche nach neuen Eindrücken

Weniger wichtig sind für Sie:

- *keine*

12. Aktivität (Übereinstimmung: 50 Prozent)

Erfolgreich als Führungskräfte sind nur solche Menschen, die Probleme proaktiv angehen. Die Spitzenführungskräfte machen genau das und legen einen enormen Aktivitätsdrang an den Tag. Folgende Persönlichkeitseigenschaften zeichnen sie aus:

1. Ausgeprägter Aktivitätsdrang
2. Proaktive Persönlichkeit

Auch in Ihrer Persönlichkeit sind angelegt:

- Proaktive Persönlichkeit

Daran sollten Sie unbedingt arbeiten, da es sehr wichtig für Ihren Erfolg ist:

- Ausgeprägter Aktivitätsdrang

13. Selbstkonzept (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Erfolgreiche Menschen zeichnen sich auch durch eine selbstkritische Einstellung aus, denn das hilft ihnen, Fehler zuerst bei sich selbst und nicht bei anderen zu suchen. So verfügt auch die Spitzenführungskraft über folgende Eigenschaften:

1. Selbstkritische Einstellung
2. Offenheit für kritische Inputs

Ihr Selbstkonzept zeigt sich durch folgende Ausprägung(en):

- Selbstkritische Einstellung
- Offenheit für kritische Inputs

Wenn Sie daran arbeiten, dann lässt sich Ihr Erfolg als Führungskraft noch steigern:

- *keine*

14. Konfliktmanagement (Übereinstimmung: 67 Prozent)

Jede Führungskraft wird fast täglich mit Konflikten konfrontiert. Wie gut sie diese lösen kann, hängt massgeblich davon ab, wie ihr Persönlichkeitsprofil in Bezug auf das Konfliktmanagement angelegt ist. Spitzenführungskräfte verfügen über folgende Ausprägungen, die ihnen helfen, Konflikte im positiven Sinne zu lösen:

1. Streben nach harmonischem Miteinander
2. Konfliktfähigkeit
3. Situationsabhängige Konfliktbereitschaft

Ihre Ausprägungen in dieser Rubrik sind:

- Konfliktfähigkeit
- Situationsabhängige Konfliktbereitschaft

Daran können Sie noch arbeiten, um ihr Konfliktmanagement zu verbessern:

- Streben nach harmonischem Miteinander

15. Risikoverhalten (Übereinstimmung: 88 Prozent)

Es ist heute schwer, etwas Erfolgreiches aufzubauen, wenn man keine Risiken eingehen will. Von daher ist das Risikoverhalten der Spitzenführungskräfte ein entscheidender Faktor ihres Erfolges. In ihrer Persönlichkeit finden sich deshalb folgende Ausprägungen:

1. Realistische Einschätzung der persönlichen Leistungsfähigkeit
2. Überlegte Chancen-Risiko-Abwägung (eher konservatives Risikoverhalten)
3. Bewusste Akzeptanz von Risiken bei der Zielsetzung
4. Offenheit gegenüber Unbekanntem und Problemsituationen
5. Positive Einstellung gegenüber Innovationen
6. Wahrnehmung von Veränderungen als Innovationschancen
7. Risikobereitschaft für das Ausnutzen neuer Chancen
8. Tendenz zur Risikoakzeptanz bei der Wahl neuer Mitarbeiter/Partner

In Ihrer Persönlichkeit sind bezüglich des Risikoverhaltens folgende Ausprägungen vorhanden:

- Realistische Einschätzung der persönlichen Leistungsfähigkeit
- Bewusste Akzeptanz von Risiken bei der Zielsetzung
- Offenheit gegenüber Unbekanntem und Problemsituationen
- Positive Einstellung gegenüber Innovationen
- Wahrnehmung von Veränderungen als Innovationschancen
- Risikobereitschaft für das Ausnutzen neuer Chancen
- Tendenz zur Risikoakzeptanz bei der Wahl neuer Mitarbeiter/Partner

Folgende Eigenschaften sind bei Ihrem Risikoverhalten weniger stark ausgeprägt:

- Überlegte Chancen-Risiko-Abwägung (eher konservatives Risikoverhalten)

16. Streben nach persönlichen Herausforderungen (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Das Führen von Menschen in den verschiedensten Situationen ist eine der wirklich grossen Herausforderungen und stellt einige Ansprüche an die Persönlichkeit der Führungskraft. Spitzenführungskräfte suchen aber gerade das, denn so eröffnen sich ihnen täglich neue Chancen, Aussergewöhnliches zu erreichen. Folgende Ausprägungen in der Persönlichkeit sind deshalb vorhanden:

1. Empfänglichkeit für ausserordentliche Leistungssituationen
2. Motivation durch besonders schwierige, bisher ungelöste Aufgaben
3. Streben nach herausfordernden Aufgaben
4. Ständig neue Herausforderungen sind ein wichtiger Motivationsfaktor
5. Erhöhte Leistungsbereitschaft bei Auseinandersetzungen mit Menschen
6. Positive Problemwahrnehmung
7. Problemlösermentalität

- 8. Pioniermentalität
- 9. Unternehmerpersönlichkeit

In Bezug auf das Streben nach persönlichen Herausforderungen verfügen Sie über folgende Eigenschaften:

- Empfänglichkeit für ausserordentliche Leistungssituationen
- Motivation durch besonders schwierige, bisher ungelöste Aufgaben
- Streben nach herausfordernden Aufgaben
- Ständig neue Herausforderungen sind ein wichtiger Motivationsfaktor
- Erhöhte Leistungsbereitschaft bei Auseinandersetzungen mit Menschen
- Positive Problemwahrnehmung
- Problemlösermentalität
- Pioniermentalität
- Unternehmerpersönlichkeit

Weniger ausgeprägt sind in Ihrer Persönlichkeit:

- *keine*

17. Teamverhalten (Übereinstimmung: 91 Prozent)

Führungskräfte sind von ihren Teams abhängig. Nur gemeinsam ist der Erfolg erreichbar, ansonsten droht das Scheitern auf verschiedensten Ebenen. Spitzenführungskräfte wissen um die Bedeutung ihres Teams und verfügen deshalb über folgende Ausprägungen im Teamverhalten:

1. Förderung von Offenheit und Kreativität
2. Bereitschaft zur Unterstützung von Mitarbeitern
3. Vorliebe für Teamplaying
4. Ausleben emotionaler Erlebnisse zusammen mit anderen
5. Vertrauen auf Selbstverantwortung bei der Mitarbeiterführung
6. Streben nach sozialem Einvernehmen mit anderen
7. Übernahme sozialer Verantwortung
8. Harmoniegeleitete Fürsorglichkeit
9. Kompromissbereite Haltung bezüglich der eigenen Einstellungen
10. Anregbarkeit durch Widerspruch von anderen Menschen
11. Tendenz zum Schaffen einer angenehmen zwischenmenschlichen Atmosphäre

Ihr Teamverhalten charakterisiert sich durch folgende Ausprägungen:

- Förderung von Offenheit und Kreativität
- Bereitschaft zur Unterstützung von Mitarbeitern
- Vorliebe für Teamplaying
- Ausleben emotionaler Erlebnisse zusammen mit anderen
- Vertrauen auf Selbstverantwortung bei der Mitarbeiterführung
- Streben nach sozialem Einvernehmen mit anderen
- Übernahme sozialer Verantwortung
- Harmoniegeleitete Fürsorglichkeit
- Kompromissbereite Haltung bezüglich der eigenen Einstellungen

- Anregbarkeit durch Widerspruch von anderen Menschen

Bei Ihrem Teamverhalten sind eher weniger ausgeprägt:

- Tendenz zum Schaffen einer angenehmen zwischenmenschlichen Atmosphäre

18. Toleranz (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Ein ganz wichtiger Schlüssel zum Erfolg beim Führen von Menschen ist die Toleranz. Mitarbeiter haben grosse Probleme mit Vorgesetzten, die ein intolerantes Verhalten an den Tag legen. Bei vielen Personen liegt genau hier der Grund, warum sie als Führungskräfte nicht so erfolgreich sind, wie sie es sein könnten. Spitzenführungskräfte wissen um die Bedeutung der Toleranz und haben die folgenden Eigenschaften in ihrer Persönlichkeit angelegt:

1. Toleranz gegenüber anderen Ansichten und Ideen
2. Unempfindlichkeit gegenüber Menschen mit anderen Ideen und Meinungen
3. Offenheit gegenüber der Meinungsvielfalt
4. Fähigkeit, auch unbeantwortete Fragen zu akzeptieren

Auch in Ihrer Persönlichkeit finden sich folgende Toleranzeigenschaften:

- Toleranz gegenüber anderen Ansichten und Ideen
- Unempfindlichkeit gegenüber Menschen mit anderen Ideen und Meinungen
- Offenheit gegenüber der Meinungsvielfalt
- Fähigkeit, auch unbeantwortete Fragen zu akzeptieren

An diesen Toleranzeigenschaften sollten Sie noch arbeiten, um Ihre Erfolge als Führungskraft zu steigern:

- *keine*

19. Empathie (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Empathie ist, genau wie beim Verkauf, die Königsdisziplin. "Ich fühle, was Du fühlst", beherrschen die Spitzenführungskräfte perfekt. Damit gewinnen sie das Vertrauen ihrer Mitarbeiter, ohne das keine erfolgreiche Führung möglich ist. Von daher ist es nicht erstaunlich, dass diese Menschen die folgenden Eigenschaften besitzen:

1. Menschorientierung
2. Unrechtsbewusstsein
3. Sensibilität im Umgang mit Menschen
4. Interesse an den Bedürfnissen anderer Menschen
5. Streben nach Übereinstimmung mit anderen Menschen
6. Emotionale Empfänglichkeit
7. Ausgeprägtes Gespür für Disharmonie
8. Hohe Konfliktresistenz bei Konflikten auf persönlicher Ebene
9. Fähigkeit zur Übernahme anderer Perspektiven
10. Ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
11. Vermitteln von menschlicher Wärme
12. Intuitive Wahrnehmung als Vertrauensperson durch andere

Empathie ist auch ein Thema in Ihrem Leben, was sich an den folgenden Eigenschaften zeigt, über die Sie verfügen:

- Menschorientierung
- Unrechtsbewusstsein
- Sensibilität im Umgang mit Menschen
- Interesse an den Bedürfnissen anderer Menschen
- Streben nach Übereinstimmung mit anderen Menschen
- Emotionale Empfänglichkeit
- Ausgeprägtes Gespür für Disharmonie
- Hohe Konfliktresistenz bei Konflikten auf persönlicher Ebene
- Fähigkeit zur Übernahme anderer Perspektiven
- Ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
- Vermitteln von menschlicher Wärme
- Intuitive Wahrnehmung als Vertrauensperson durch andere

Ihre Empathie können Sie noch ausbauen, wenn Sie an diesen Ausprägungen arbeiten:

- *keine*

20. Ausgeglichenheit (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Spitzenführungskräfte sind ausgeglichene Menschen. Deshalb werden Sie von den Mitarbeitern als Persönlichkeiten wahrgenommen, mit denen das Zusammensein entspannend ist. Dies wiederum wirkt sich sehr positiv auf die Leistungsbereitschaft aus. Dabei helfen den Spitzenführungskräften die folgenden Eigenschaften:

1. Optimistische Persönlichkeit
2. Positive Lebenseinstellung
3. Gelassenheit gegenüber Veränderungen

Bei Ihnen finden Ihre Mitarbeiter ebenfalls:

- Optimistische Persönlichkeit
- Positive Lebenseinstellung
- Gelassenheit gegenüber Veränderungen

Wenn Sie daran arbeiten, werden Sie noch ausgeglichener:

- *keine*

21. Zuverlässigkeit und Ordnung (Übereinstimmung: 80 Prozent)

Zuverlässigkeit und Ordnung sind Werte, die heute einfach erwartet werden. Niemand arbeitet gerne mit Menschen zusammen, die ihr Wort nicht halten oder ständig Chaos verbreiten. Deshalb verfügen Spitzenführungskräfte über diese Persönlichkeitseigenschaften:

1. Hohe Zuverlässigkeit

2. Tüchtigkeit und Pflichtbewusstsein
3. Streben nach Ordnung
4. Tendenz zum konzentrierten Arbeiten
5. Neutrale bis positive Einstellung zur Routinearbeit

Zuverlässigkeit und Ordnung finden sich durch folgende Ausprägungen auch in Ihrer Persönlichkeit:

- Hohe Zuverlässigkeit
- Tüchtigkeit und Pflichtbewusstsein
- Streben nach Ordnung
- Tendenz zum konzentrierten Arbeiten

An diesen Eigenschaften sollten Sie versuchen, kontinuierlich zu arbeiten:

- Neutrale bis positive Einstellung zur Routinearbeit

22. Optimierung (Übereinstimmung: 100 Prozent)

Eine wichtige Aufgabe für Führungskräfte ist es auch immer, Abläufe und Prozesse zu optimieren. Je besser das gelingt, desto besser hat die Führungskraft alles im Griff. Spitzenführungskräfte haben deshalb folgende Ausprägungen:

1. Streben nach Ablaufoptimierung
2. Vorliebe für das Optimieren von Prozessen

Was Optimierung angeht, haben Sie folgende Ausprägung(en)

- Streben nach Ablaufoptimierung
- Vorliebe für das Optimieren von Prozessen

Bei Ihnen weniger ausgeprägt sind:

- *keine*

23. Qualitätsorientierung (Übereinstimmung: 67 Prozent)

Qualität ist einer der Schlüssel für nachhaltigen Erfolg. Von daher ist es für eine Führungskraft unbedingt notwendig, eine qualitätsorientierte Einstellung zu haben. Wenn schon der Vorgesetzte eher nachlässig mit der Qualität umgeht, warum soll dann der Mitarbeiter anders reagieren? Von daher achten Spitzenführungskräfte immer darauf, dass sich das Qualitätsdenken über alle Hierarchiestufen etabliert. Dabei helfen ihnen die folgenden Persönlichkeitseigenschaften:

1. Ausgeprägtes Qualitätssicherungsbewusstsein
2. Streben nach Beachtung der Details zur Fehlervermeidung
3. Streben nach Kundenzufriedenheit

Qualität spielt auch in Ihrem Leben eine Rolle, was man an diesen Ausprägungen Ihrer Persönlichkeit sieht:

- Ausgeprägtes Qualitätssicherungsbewusstsein
- Streben nach Kundenzufriedenheit

Der Stellenwert Ihrer Qualitätsorientierung wird sich verbessern, wenn Sie an folgendem arbeiten:

- Streben nach Beachtung der Details zur Fehlervermeidung